

미국 STEM 취업을 위한 비이민 패스웨이

비이민 패스웨이는 다양한 조건에 따라 미국에서 일정 기간 동안 일할 수 있는 기회를 제공합니다. 비이민 비자로 미국에 오는 많은 사람들이 보통 나중에 [영주권 패스웨이](#)로 전환하고 결국에는 [미국 시민권](#)을 받지만, 비이민 패스웨이에서 합법적인 영주권을 제공하지는 않습니다. 다음의 비이민 패스웨이는 배우자와 21 세 미만의 자녀 동반이 허용됩니다.

F-1 선택적 실습 교육(OPT)

일반적으로 F-1 유학생은 미국에서 취업할 수 없습니다. 그러나 F-1 학생은 선택적 실습 교육(OPT)을 받을 자격이 될 수 있습니다. OPT 를 통해 F-1 학생의 전공 분야와 직접적으로 관련된 직종에 **최장 12 개월 동안** 취업할 수 있습니다. F-1 학생은 졸업 전 (교과과정 완료 전) 또는 졸업 후 (교과 과정 완료 후)에 허가를 받을 수 있습니다. 졸업 후 OPT 에 부여된 시간은 졸업 전 OPT 에 사용한 시간만큼 줄어듭니다. 특정 STEM 분야에서 학위를 취득한 F-1 학생은 졸업 후 OPT 를 24 개월 연장 할 수 있기 때문에 총 36 개월 동안 일 할 수 있습니다. 여기서는 OPT 의 가장 일반적인 유형인 졸업 후 OPT 에 대한 정보만 제공합니다. 학위 취득을 위한 졸업 전 OPT 에 대한 정보는 [F-1 학생을 위한 선택적 실습 교육\(OPT\) 페이지](#)에서 확인할 수 있습니다.

나는 자격을 갖추는 데 필요한 교육, 경험 또는 기술을 갖추고 있나?

미국에서 F-1 학생이고 전공 분야와 직접적인 관련이 있는 직종을 원하는 경우 선택적 실습 교육(OPT) 자격이 될 수 있습니다.

처음 12 개월 OPT 자격 요건:

- 귀하는 한 학년도 이상 우수한 풀타임 학생이어야 합니다.
- 현재 F-1 신분을 유지하고 있어야 합니다.
- 원하는 직종이 전공분야와 직접 관련이 있어야 합니다.
- 졸업 후 OPT 의 경우 학위과정을 수료하기 90 일 전까지 신청할 수 있지만 졸업 후 60 일을 넘기면 안됩니다.

- 졸업 후 OPT 의 경우 지정된 학교 관계자 (DSO)가 학생 및 교환 방문자 정보 시스템 (SEVIS)에 OPT 를 위한 추천서를 입력한 후 30 일 이내에 신청해야 합니다.

24 개월 STEM OPT 연장 자격요건:

- 처음 12 개월 OPT 자격요건에 더해 [STEM 지정 학위 프로그램 목록](#)에 포함된 STEM 학위를 받은 F-1 학생이어야 합니다.
- 현재 OPT 가 만료되기 90 일 전까지 신청할 수 있습니다.
- 귀하의 DSO 가 STEM OPT 추천서를 SEVIS 에 입력한 후 60 일 이내에 신청해야 합니다.

취업 제안이 필요한가? 나를 대신 해 신청서를 제출해 줄 회사가 필요한가?

처음 12 개월 OPT 를 신청하기 전에는 취업 제안을 받을 필요가 없습니다. 그러나 취업하려는 직종이 전공분야와 직접 관련이 있어야 합니다. 또한 졸업 후 OPT 기간 동안 총 90 일 이상 미취업 상태가 지속되면 안됩니다.

24 개월의 STEM OPT 기간 동안, [E-Verify](#) 에 등록하고 사용하는 고용주에게 고용되어야 하며 고용주는 [STEM OPT 학생을 위한 트레이닝 계획](#) (양식 I-983)에 서명해야 합니다.

첫 번째 OPT 와 24 개월 STEM OPT 연장 신청서는 모두 직접 USCIS (양식 I-765, 자세한 내용은 [여기](#))에 제출해야 합니다. 고용주가 귀하를 대신해 신청서를 제출하지 않습니다.

합법적인 영주권자로 미국에서 영구적으로 일하게 되는가, 아니면 특정 기간 동안 임시로 비이민자 신분으로 일하게 되는가?

특정 기간 동안 비이민자로 임시로 일하게 됩니다.

초기 OPT 기간 동안 각 교육과정 마다 각각 총 12 개월의 풀타임 실습 교육을 받을 수 있습니다. (예를 들어, 학사 과정에서 12 개월, 석사 과정에서 12 개월간 허용됩니다.) 인정되는 STEM 학위를 소지한 경우, 졸업 후 OPT 를 24 개월 연장할 수 있습니다. 첫 번째보다 더 높은 교육과정에서 또 다른 STEM 학위를 취득하면 추가로 12 개월 OPT 와 24 개월 STEM OPT 연장이 허용됩니다.

예를 들어, 유효한 12 개월의 졸업 후 OPT 기간 중이며 STEM 학위를 소지한 경우 졸업 후 OPT 를 24 개월 연장하여 총 36 개월간 OPT 를 받을 수 있습니다. 그리고 더 높은 교육과정에서 또 다른 STEM 학위를 취득하면 졸업 후 OPT 를 12 개월까지 다시 신청하고 또 다시 24 개월을

연장 해 총 36 개월을 받을 수 있습니다. 한 학생이 평생 두 번 이상의 STEM OPT 연장을 받을 수는 없습니다.

이 특정 패스웨이 에 요구되는 다른 기준이 있는가?

F-1 학생은 먼저 재학중인 미국 대학의 지정된 학교 관계자(DSO)에게 OPT 추천을 요청해야 합니다. DSO 는 학생 및 교환 방문자 정보 시스템(SEVIS) 내에서 F-1 학생의 비이민 학생 신분 자격 증명서인 양식 I-20 에 내용을 기입합니다. SEVIS 에 들어 있는 I-20 양식에 DSO 의 추천이 명시되어 있어야만 USCIS 에 필요한 고용 허가 신청서(양식 I-765)를 제출 할 수 있습니다.

또한 졸업 후 OPT 또는 24 개월 STEM OPT 연장을 위해 Form I 765 는 정해진 기간 내에 제출해야 합니다. USCIS 에서는 학위과정을 완료하기 90 일 전부터 과정을 마친 후 60 일 이내에 양식 I-765 를 받아야 합니다. 또한 졸업 후 OPT 를 위한 I-765 양식은 DSO 가 OPT 추천서를 SEVIS 기록에 입력한 후 30 일 이내에 제출해야 합니다. 24 개월 STEM OPT 연장의 경우, 졸업 후 OPT 가 만료되기 90 일 전부터 만료일 사이에, DSO 가 STEM OPT 추천서를 SEVIS 기록에 입력한 후 60 일 이내에 USCIS 에서 I-765 양식을 받아야 합니다.

F-1 학생은 고용 허가서(EAD)를 받기 전에 미국에서 일을 시작할 수 없습니다. EAD 없이 일하는 것은 현재와 미래의 이민 신분에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

추가 정보

[STEM OPT 허브](#) 및 [미국 유학](#) 웹사이트에 대한 자세한 정보는 국토안보부의 학생 및 교환 방문자 프로그램 사무실에서 찾을 수 있습니다.

H-1B 전문직

H-1B 패스웨이는 학사 이상 (또는 이에 상응하는)의 학위를 소지한 사람들이 자신의 학위와 관련된 "전문직"에 해당하는 직종에서 일할 수 있도록 허용합니다. 신규 H-1B 비자는 연간 발급 한도가 있습니다. 한도에는 주로 미국 고용주의 특성과 관련된 몇 가지 예외가 있습니다. H-1B 근로자는 최장 6 년 동안만 미국에 체류할 수 있지만 H-1B 근로자의 합법적인 영주권을 취득 절차가 진행 중인 경우는 6 년을 훨씬 초과하여 체류할 수 있습니다.

H-1B 비자에 대한 특별 참고 사항

처음 비자를 받는 H-1B 근로자의 수에는 연간 한도가 있습니다. H-1B 비자의 연간 한도는 미국 정부의 각 회계 연도(10 월 1 일 ~ 9 월 30 일) 당 85,000 건 입니다. 이 연간 한도에는 미국 고등 교육 기관에서 석사 이상의 학위를 취득한 근로자에게만 할당된 20,000 개의 비자가 포함됩니다. 이렇게 "제한된 비자 수"에 대한 수요는 매우 높습니다. 따라서 USCIS 는 고용주(미래의 신청자)가 잠재적 근로자를 등록할 수 있는 [전자 등록 절차](#)를 운영하고 있으며, 캡 번호에 대한 수요가 예상외로 낮은 경우가 아니면 이렇게 등록된 정보는 무작위 선택 추첨 절차에 포함됩니다. 무작위 선택 추첨은 대개 3 월 말 또는 4 월 초에 실시합니다. 이렇게 등록이 된 사람들만 보통 10 월 초에 H-1B cap 대상 신청서를 제출할 수 있습니다. 고등 교육 기관(또는 제휴 또는 관련 비영리 기관), 비영리 연구 기관 또는 정부 연구 기관에서 신청을 해주거나 고용된 H-1B 근로자에게는 숫자 한도가 적용되지 않습니다. 한도가 적용되지 않는 경우는 연중 언제든지 신청서를 제출 할 수 있으며 전자 등록이 필요하지 않습니다. 또한 이미 H-1B 상태에서 고용주를 바꾸거나 갱신 신청을 하는 근로자에게도 한도가 적용되지 않습니다. 칠레 및 싱가포르 국적자들은 H-1B1 비자 자격이 될 수 있습니다. 이 비자의 자격요건은 H-1B 와 상당히 유사하지만 별도의 숫자 한도가 있습니다. 마찬가지로 호주 국적자는 H-1B 와 자격요건은 상당히 유사하지만 별도의 한도가 있는 [E-3 비자](#) 대상이 될 수 있습니다.

나는 자격을 갖추는 데 필요한 교육, 경험 또는 기술을 갖추고 있는가?

H-1B 전문직 자격을 갖추려면 다음 자격요건들이 충족되어야 합니다:

- 해당 직책과 관련된 특정 전문 분야(또는 이에 상응하는)에서 학사 이상의 학위를 취득해야 합니다.
- 직책에 필요한 라이선스, 등록 또는 인증이 있어야 합니다.
- H-1B 신청은 미국 고용주나 대리인이 귀하를 대신하여 제출해야 합니다.

USCIS 에서 내 학위가 전문직과 관련이 있다고 판단하는 데 도움이 되려면 어떤 증거자료를 제출해야 하나?

학위가 고용될 직책과 관련이 있음을 입증하기 위해 흔히 제출되는 증거자료에는 다음과 같은 자료들이 포함됩니다:

- 직책의 구체적인 업무, 장래 고용주가 제공하는 제품 또는 서비스, 맡은 역할의 복합적 특성, 학위가 그 역할과 어떻게 관련되는지에 대한 자세한 설명.

- 학위와 업무의 연관성에 대한 해당 분야 전문가의 의견서.
- 일반적으로 직업과 관련된 학위를 묘사하는 온라인 자료 인쇄물.
- 동종 업계의 유사한 회사에서 유사 직책에 유사한 학위를 요구한다는 증거.

학사 학위가 없어도 자격이 될 수 있나?

고용될 직책과 직접적으로 관련된 전문 분야에서 학사 이상의 학위를 취득하지 못한 경우는 다음과 같은 조건을 갖추므로 자격을 얻을 수 있습니다:

- 전문성을 충분히 발휘할 수 있으며 해당 전문 분야에 즉시 일 할 수 있도록 허가하는 무제한 주 면허, 등록 또는 자격증을 소지해야 합니다.
- 전문직에서 미국 학사 이상의 학위를 수료에 준하는 교육, 전문 트레이닝 및/또는 점진적으로 경험을 갖고 전문직과 직접 관련된 점진적 경험 통해 그 분야의 전문성을 인정 받아야 합니다. 보통 3 년의 점진적 업무 경험 또는 현장 훈련을 학부과정 1 년으로 간주합니다.

참고: 후원 고용주는 외국에서 받은 모든 학위에 준하는 문서를 제출해야 합니다. 직장 경험이 요구된다면, 귀하의 후원 고용주는 대학 수준으로 인정할 권한이 있는 관계자로부터 그에 해당하는 평가서를 받아야 합니다. 동등성 평가를 등록 기관에서 받은 게 아닌 경우 후원 고용주는 학교 교무과로부터 특정 평가 담당자가 기관을 대신하여 대학 수준으로 인정해 줄 권한이 있다는 확인서를 받아 제출해야 합니다.

취업 제안이 필요한가? 나를 대신해 신청서를 제출할 회사가 필요한가?

“전문직”으로 인정되는 취업 제안을 받아야 합니다. 대부분의 경우 고용주가 귀하를 대신하여 신청서를 제출합니다.

취업 예정인 직종은다음 기준 중 하나를 충족시켜야 합니다:

1. 해당 직책에서 최소한 학사 또는 그 이상, 또는 그에 준하는 학위를 요구해야 합니다.
2. 업계에서 흔히 학위를 요구하거나 업무가 복합적이고 독보적이어서 해당 분야와 관련된 학사 이상의 학위가 요구되어야 합니다.
3. 고용주는 일반적으로 해당 직책에 대해 최소한 학사 학위 또는 이에 상응하는 학위를 요구해야 합니다. 또는

4. 특정 직무의 특성상 너무 전문화되고 복잡해 직무 수행에 학사 또는 그 이상의 학위가 요구되어야 합니다.

직접적으로 관련된 전문 분야의 학위를 요구하는 직책이라는 것을 USCIS 에서 판단하는 데 도움이 되려면 어떤 증거자료를 제출해야 하나?

노동부(DOL)의 [직업 전망 핸드북\(OOH\)](#)을 참고하면 특정 직업이 관련된 전문 분야에서 최소한 학사 학위를 요구하는지 여부를 판단하는 데 도움이 됩니다. OOH 에 해당 직업에 대해 일반적으로 전문 분야의 학사 학위 이상이 요구된다고 명시되어 있는 경우, 후원 고용주는 해당 OOH 항목을 참고해 그 직책이 해당 직종에 어떻게 부합하는지에 대한 설명을 제출해야 합니다. OOH 에 해당 직책이 관련 전문 분야의 학사 학위 이상이 요구된다고 명시하지 않은 경우, 후원 고용주는 다음과 같은 증거자료를 제출함으로 해당 직책에 일반적으로 관련 학위가 요구된다는 것을 입증할 수 있습니다:

- 해당 직책과 연관이 있는 경우, 최소한의 자격요건이 게재되어 있어 일반적으로 고용주가 전문 분야의 학위를 요구한다는 것을 보여줄 수 있는 과거 채용공고 사본.
- 업무가 너무 전문적이거나 복잡하여 직책과 직접적인 연관이 있는 분야의 학사 이상의 학위 소지자 만 업무를 수행할 수 있다는 것을 입증하는 문서. 여기에는 신청하는 고용주의 비즈니스/ 제품/서비스 및 해당 직책의 업무에 대한 자세한 내용이 포함되어야 합니다.
- 신청인의 사업/제품/서비스 및 직책의 업무에 대한 자세한 설명과 해당 업무가 너무 전문적이거나 복잡해서 전문 분야에서 학사 이상의 학위를 소지한 사람만 수행할 수 있다는 것을 입증하는 전문가의 의견서.
- 업계 유사 기업에서 동등한 직책 관련 전문분야의 학사 이상의 학위를 요구한다는 것을 보여줄 수 있는 해당 직책에 대한 최소한의 자격요건이 포함된 다른 고용주들의 구인공고, 편지, 진술서 .

합법적인 영주권자로 미국에서 영구적으로 일하게 되나, 아니면 특정 기간 동안 임시로 비이민자 신분으로 일하게 되나?

특정 기간 동안 비이민자로 임시로 일하게 됩니다.

미국에서 처음에는 가장 3 년 동안 일할 수 있습니다 ("유효 기간"이라고도 함). 처음 유효 기간이 지나면 가장 3 년까지 연장할 수 있습니다. 일반적으로 총 6 년이 지나면 더 이상 연장할 수 없습니다. 그러나 고용주가 귀하의 합법적인 영주권 신청을 돕기 위해 특정 조치를 취한

경우 6년 이후에도 연장이 허용되기도 하며 드문 일이 아닙니다. (특정 조치는 이민 비자를 즉시 받을 수 없을 때 승인된 I-140, 외국인 노동자 이민 청원의 수혜자가 되거나, 요청한 H-1B 신청 시작일로부터 최소 365일 전에 제출된 노동 증명서 또는 I-140 신청의 수혜자가 되는 것입니다).

이 특정 패스웨이애 요구되는 다른 기준이 있습니까?

귀하의 후원 고용주는 USCIS 에 H-1B 신청서를 제출할 때 노동부 장관이 인증한 귀하의 직책에 대한 노동 조건 신청서(LCA)를 제출해야 합니다. LCA 는 고용주가 LCA 제출 당시 이용 가능한 최상의 정보를 바탕으로 H-1B 비이민자 신분으로 허용된 기간 동안 유사한 경험과 자격을 가진 다른 모든 직원에게 고용주가 지불하는 실제 임금 수준 이상의 임금 또는 해당 직종에서 높은 수준의 임금 중 더 높은 쪽으로 지불하고 있으며 앞으로도 지불한다는 것을 입증합니다.

O-1A 특출한 능력

O-1A 패스웨이는 여러 분야에서 국내 또는 국제적으로 인정받는 인재에게 미국에서 일할 수 있는 기회를 제공하는 것이며 연간 숫자 한도는 없습니다. O-1 신분으로 일하는 동안 체류기간 연장 횟수에는 제한이 없습니다.

나는 자격을 갖추는 데 필요한 교육, 경험 또는 기술을 갖추고 있는가?

과학, 교육, 비즈니스 또는 운동 분야에서 "특출한 능력"이 있으며 국내외적으로 지속적인 찬사와 인정을 받은 것을 입증하면 O-1A 비자를 받을 자격이 됩니다. 특출한 능력을 가진 분야에서 계속 일을 하려면 반드시 미국에 와야 합니다(그러나 특출한 능력을 요구하는 직책이 아니어도 됩니다). 과학, 교육, 비즈니스 또는 운동 분야에 "특출한 능력"이 있다는 것은 해당 분야의 최상위에 오른 소수의 사람들 중에 포함될 정도의 전문성이 있다는 의미입니다.

자격 요건 1 - 자신의 분야에서 특출한 능력을 가지고 있음을 입증할 수 있어야 합니다.

O-1A 비자 자격을 입증하려면, 신청자 (후원 고용주 또는 대리인)는 귀하가 노벨상과 같이 국제적으로 인정받는 주요 상을 받았다는 증거자료를 제공하거나 (더 일반적으로) 다음의 8 가지 조건 중 3 가지 이상을 충족시켜야 합니다.

USCIS 정책 매뉴얼에는 각각의 [O-1A 증거자료를 대체할 할 수 있는](#) STEM 관련 증거자료의 예를 설명하는 [차트](#)(아래 차트와 같음)와 증거자료 평가에서 고려하는 것 등을 포함한 O-1A 자격 평가 방식에 대한 자세한 내용이 포함되어 있습니다.

O-1A 증거자료 요건 충족	
O-1A 증거 기준	관련 예시 및 고려 사항
<p>수상자가 국내 또는 국제적으로 인정받는 상 또는 활동 분야에서 우수성에 인정받았다는 증빙서류.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 유명 국가 기관 및 유명 전문 협회에서 주는 상. • 특정 박사 학위 논문상 및 Ph.D. 장학금. • 국내 또는 국제적으로 인정받는 컨퍼런스에서 발표를 인정받은 상. <p>고려 사항:</p> <p>많은 학술상이 필요한 수준의 인정을 받지 못하지만 이 요건을 충족시킬 수 있는 국내외적으로 우수성을 인정하는 일부 박사 학위 장학금이나 논문상은 있습니다.</p> <p>관련 고려 사항에는 다음이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 수상 또는 상금을 수여하기 위해 사용하는 기준 • 해당 분야에서의 수상 또는 상금의 국가적 또는 국제적 중요성 • 수상자의 수 • 자격을 갖춘 경쟁자들에 대한 제한

	<p>예를 들어, 단일 지역, 고용주 또는 학교 내에서 수여되는 상은 국내 또는 국제적으로 인정받지 못하지만 잘 알려진 국가 기관(R1 또는 R2 박사 학위 대학* 포함) 또는 전문가 단체 등 대상이 넓어지면 국가적으로 인정될 수 있습니다.</p>
<p>해당 분야에서 국내외적으로 알려진 전문가의 심사를 거쳐 뛰어난 성과를 거둔 사람 만 회원이 될 수 있는 조건이 요구되는 단체의 회원임을 입증하는 문서</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 특정 전문 협회의 회원 자격 • 특정 단체 또는 기관과의 유대 <p>고려 사항:</p> <p>신청자는 해당 분야에서 국내외적으로 알려진 전문가의 심사를 거쳐 뛰어난 성과를 거둔 사람 만 회원이 될 수 있는 조건이 요구되는 단체의 회원임을 입증해야 합니다.</p> <p>협회에는 여러 수준의 회원 자격이 있을 수 있습니다. 신청자는 수혜자에게 부여된 회원 등급을 얻기 위해 국내외 전문가의 심사를 거쳐 해당 분야에서 뛰어난 업적을 달성한 것을 인정받았다는 것을 입증해야 합니다.</p> <p>가능한 예로서 IEEE 동급 수준의 전기전자공학회 (IEEE)의 회원 자격은 부분적으로 후보자가 "엔지니어링, 과학 및 기술의 발전 또는 적용에 중요하게 기여한 업적으로 사회에 중요한 가치를 실현"해야 한다 또한 IEEE 전문위원회와 현 IEEE 펠로우 위원회에서 후보를 심사합니다. ** 또 다른 예로 인공 지능 진흥 협회(AAAI) 의 펠로우 자격은 인공 지능 분야에 "중요하고 지속적인 공헌"을</p>

	<p>근거로 주어지며 현재 AAI 펠로우 패널에 의해 심사됩니다. ***</p> <p>다음과 같은 경우는 평가 관계자가 하나 이상의 협회에 대한 회원 자격이 해당 분야의 뛰어난 업적을 기반으로 하지 않았다는 결론을 내릴 수 있습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 교육 수준 또는 특정 분야에서의 수년간의 경험만을 근거로 한 경우, • 회비를 내거나 협회의 출판물을 구독함으로써, • 노동 조합 회원과 같이 특정 직종의 고용으로 인한 의무 또는 기타 사유.
<p>수혜자의 활동과 관련하여 전문지 또는 주요 간행물이나 매체에서 수혜자를 다룬 경우에는 증거자료에 제목, 출판 날짜, 저자, 그리고 필요한 경우 번역본이 포함되어야 합니다.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 수혜자와 수혜자의 업무에 관한 전문학술지 또는 주요 인쇄 출판물 (신문 기사, 대중 및 학술지 기사, 책, 교과서 또는 이와 유사한 출판물). • 수혜자와 수혜자의 활동에 관한 전문 사이트 또는 주요 온라인 간행물. • 수혜자와 수혜자의 작업에 대한 전문매체 또는 주요 매체의 오디오 또는 비디오 방송 대본. <p>고려 사항:</p> <p>본 자격요건에 따라 수혜자의 활동에 대한 간략한 인용이나 대충 언급 된 것은 수혜자의 활동 "에 대한 것"으로 간주되지 않습니다. 출판물에 수혜자와 수혜자의 활동만 실려 있어야 되는 건 아니지만 여러 가지 주제의 글 가운데 해당 분야에서의</p>

	<p>활동에 대해 상당한 내용이 다뤄지고 수혜자가 관련되어 언급된다면 수혜자의 활동 “에 대한 것”으로 간주됩니다. .</p> <p>또한 수혜자가 포함된 팀에서 주도한 활동이나 연구가 주요 내용이거나 연구내용만 실린 출판물에 활동과 관련해 수혜자가 언급되거나 그 연구에 수혜자가 중대한 역할을 했다는 증거가 문서에 기록된 것도 인정됩니다.</p> <p>전문 출판물이든, 주요 간행물, 또는 주요 미디어든 제출된 매체를 평가하는 기준은 대상 (전문지 및 주요 간행물의 경우)과 부수, 독자 수, 그리고 시청자 수 (주요 무역 출판물 및 기타 주요 매체의 경우) 등이 포함됩니다).</p>
<p>수혜자가 패널의 일원 또는 개인자격으로 참여해 전문분야 또는 연계된 분야의 다른 사람의 연구를 심사했다는 증거자료.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해당 분야의 학술대회 발표를 위해 제출된 개요 또는 논문의 심사위원. • 학술 출판물의 동료 평가. • 박사 학위 논문 평가 위원위원. • 정부 연구 자금 지원 프로그램의 동료 평가. <p>고려 사항:</p> <p>신청자는 수혜자가 다른 사람의 작품 심사위원으로 초대되었을 뿐만 아니라 실제로 자신의 분야 또는 관련 분야의 다른 사람 연구 심사에 참여했다는 것을 보여주어야 합니다.</p> <p>예를 들어, 신청자는 수혜자가 실제로 검토를 완료했음을 입증하는 증거와 함께 간행물로부터</p>

	<p>받은 심사요청 의뢰 편지 사본을 증거문서로 제출할 수 있습니다.</p>
<p>수혜자가 과학적, 학술적 또는 비즈니스와 관련해 해당 분야에 중요한 의미를 지닌 독창적 기여 입증.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 수혜자의 독창적인 활동의 중요성에 대한 출판물. • 수혜자의 독창적 작업에 대한 추천, 서신 및 진술서. • 수혜자의 독창적 작업이 해당 분야에서 중요한 의미를 나타내는 수준으로 인용된 문서. • 수혜자의 작업에서 파생된 특허나 라이선스, 또는 수혜자의 작업을 상업적으로 이용했다는 증거. <p>고려 사항:</p> <p>이 기준에 따른 평가는 수혜자의 독창적인 작업이 해당 분야에 중요한 기여를 한 것으로 여겨지는지 여부에 중점을 둡니다.</p> <p>수혜자의 작업이 해당분야에서 중요한 의미를 갖는 것을 입증하는 데 수혜자의 지원금 수령 여부, 특허, 출판 등의 증거자료는 요구되지 않습니다. 그러나 작업의 독창성을 입증해야 될 수는 있습니다. 그러나 같은 분야에서 다른 사람들과 비교해 그 중요성에 대한 광범위한 논평을 이끌어 낸 연구 출판물과 해당 분야의 다른 작업에 비해 자주 인용된 문서는 해당 분야에 대한 수혜자의 공헌의 중요성을 입증할 수 있습니다.</p>

	<p>마찬가지로, 수혜자가 상당한 관심을 끌거나 상업화할 만한 특허 기술을 개발했다는 증거는 해당 분야에 대한 수혜자의 독창적 기여의 중요성을 입증할 수 있습니다. 특허가 계속 대기 중인 경우, USCIS 는 수혜자가 기여한 독창성을 문서화하기 위해 추가 증빙 자료를 요구할 수 있습니다.</p> <p>수혜자의 기여도의 특성과 중요성을 설명하는 해당 분야 전문가의 상세한 서신은 특히 기록에 주장된 중요성을 입증하는 문서가 포함된 경우 독창적 기여를 평가하는 데 귀중한 근거가 될 수 있습니다.</p> <p>제출된 서신에서는 수혜자의 기여도와 해당 분야에 대한 중요성을 구체적으로 설명해야 하며 필자의 지식과 전문성의 근거도 제시해야 합니다.</p>
<p>수혜자가 해당 분야의 전문 학술지 또는 기타 주요 미디어에 실린 학술 논문의 저자라는 증거.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전문성과 연관된 출판물. • 국내 또는 국제적으로 인정받는 컨퍼런스에서 발표된 컨퍼런스 프레젠테이션. **** <p>고려 사항:</p> <p>이 요건을 충족시키려면 수혜자가 제출된 논문의 저자에 포함되어야 하지만 단독 또는 제 1 저자일 필요는 없습니다. 또한, 신청자가 이 요건을 충족시키기 위해 수혜자의 출판된 논문이 인용되었다는 증거를 제공할 필요도 없습니다. *****</p> <p>또한 학술적인 내용의 글이어야 합니다. 학술 분야에서 학술 논문은 독창적인 연구, 실험 또는</p>

	<p>철학적 담론에 대해 보고합니다. 기사는 대학이나 연구기관에 연계된 연구원이나 그 분야의 전문가가 작성하며 대개는 동료평가를 거칩니다.</p> <p>일반적으로 논문에는 각주, 미주 또는 참고 문헌이 포함되어야 하며, 논문에서 표현하는 개념을 묘사하기 위한 그래프, 차트, 동영상 또는 그림이 포함될 수 있습니다. 비학문 분야에서는 해당 분야의 학식 있는 사람을 위해 학술 논문을 작성해야 합니다.</p> <p>제출된 출판물이 전문지인지 주요 매체인지 평가할 때 고려되는 사항에는 대상 (전문지의 경우)와 다른 매체와 비교한 상대적 부수 또는 독자 (주요 매체의 경우) 등이 포함됩니다.</p>
<p>수혜자가 저명한 평판을 가진 기관 및 기관에서 핵심적인 지위에 있었다는 증거.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 저명한 학문 부서 또는 프로그램의 선임 교수 또는 선임 연구직. • 저명한 비학문 기관 또는 기업의 선임 연구직. • 학술 연구 또는 중소기업 혁신 연구(SBIR) 보조금과 같이 성과를 기반으로 정부 지원을 받는 부서, 연구소 또는 기업의 책임자 또는 지명 연구원. ***** • 저명한 조직 내 핵심 위원회 위원. • 저명한 평판을 가진 신생 기업의 창립자, 공동 창립자 또는 지적 재산 기여자. • 해당 조직 또는 부서의 대표 또는 책임 조사관이 자세히 설명한 대로 우수한 조직 이나 기관 또는 기업의 우수 부서에 핵심적인 지원 역할.

고려 사항:

중요한 역할을 입증하려면 증거는 수혜자가 조직 또는 기관의 활동에 어떤 방식으로든 상당히 중요한 기여했음을 증명해야 합니다. 핵심적인 역할을 증명하려면 수혜자의 역할이 기업에 필수적이라는 것을 입증해야 합니다. 조직에서 리더의 역할은 종종 중요하거나 필수적인 것으로 간주됩니다.

지원 역할이 중요하거나 핵심적인지를 평가할 때 USCIS 는 해당 역할에 대한 수혜자의 업무수행이 조직 또는 조직의 목표 또는 활동에 비슷한 위치에 있는 다른 사람들과 비교해 필수적이거나 중요한지 여부와 같은 다른 요소들을 고려합니다.

역할이 중요하거나 필수적인지 여부를 결정짓는 것은 수혜자의 직책이 아니라 수혜자의 의무와 업무수행입니다. 수혜자의 역할의 중요성에 대해 개인적으로 알고 있는 사람들이 상세하게 적은 편지는 이 기준을 분석하는 데 특히 도움이 될 수 있습니다. 그 조직에서 수혜자를 직접 고용할 필요는 없습니다.

또한 조직 또는 기관이 저명한 평판을 가지고 있음을 인정받아야 합니다. 조직 또는 기관의 평판을 평가하는 요소에는 고객 규모, 수명 또는 관련 미디어 보도가 포함됩니다.

학과, 프로그램, 연구소의 경우 임원은 전국 순위 및 정부 연구 보조금 수령이 긍정적인 요소로 작용 할 수 있습니다.

	<p>신생 기업의 경우, 임원은 해당 기업이 정부 기관, 벤처 캐피털 펀드, 엔젤 투자자 또는 기타 해당 기금 제공자로부터 해당 신생 기업의 단계 및 산업에서 일반적으로 달성한 자금 조달 라운드에 상응하는 상당한 자금을 받았다는 증거를 긍정적인 요소로 고려할 수 있습니다.</p>
<p>계약 또는 기타 신뢰할 수 있는 증거자료에서 확인한 바와 같이 수혜자가 높은 급여를 요구했거나 서비스에 대해 높은 급여 또는 기타 보수를 요구할 것이라는 증거.</p>	<p>예시:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 세금 신고서, 급여 명세서 또는 과거 급여 또는 서비스 보수에 대한 기타 증거. • 계약서, 근로계약서 또는 서비스에 대한 장래 급여 또는 보수에 대한 기타 증거. • 지리적 또는 직위에 적합한 보수 여론조사와 같은 수혜자의 분야의 비교 임금 또는 보수 데이터.. <p>고려 사항:</p> <p>신청자가 이 기준이 충족된다고 주장하는 경우 수혜자의 보수가 해당 분야의 유사 직종에 있는 다른 사람들에 비해 높다는 것을 입증하는 적절한 증거를 제공해야 하는 책임은 신청자에게 있습니다. 다음 웹페이지는 특정 분야에 대한 비교 보상을 평가하는 데 도움이 될 것입니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노동통계청(BLS) 지역 및 직업별 BLS 임금 데이터 개요 웹페이지 • 노동부의 Career One Stop 웹페이지. <p>평가 관계자들은 단순히 급여를 미국 달러로 환산한 다음 그 급여가 미국에서 높은 것으로 간주되는지 여부를 확인하는 게 아니라 급여 통계 또는 해당</p>

	<p>지역에 대한 유사한 증거를 기반으로 미국 이외의 국가에서 일하는 사람을 평가해야 합니다.</p> <p>기업가 또는 신생 기업 창업자의 경우, 평가 관계자들은 제출된 계약서, 근로 계약서 또는 서비스에 대한 장래 급여 또는 보수에 대한 기타 증거의 신뢰성을 평가할 때 해당 기업이 정부 기관, 벤처 캐피털 펀드, 엔젤 투자자 또는 기타 자금 제공자로부터 상당한 자금을 받았다는 자료를 고려합니다.</p>
--	---

* 카네기 고등교육 기관 분류는 수여된 박사 학위 수와 총 연구 비용 관한 연방 정부 공공 자료를 근거로 R1 과 R2 박사과정 대학이 각각 "매우 높은" 또는 "높은" 연구 활동을 하는 것으로 인정하고 있습니다. 카네기 고등교육기관 분류 [기본 분류 설명](#) 웹 페이지를 참조하십시오.

** IEEE 의 IEEE 펠로우가 되기 위한 단계 웹페이지를 참조하십시오.

*** AAAI 펠로우 프로그램 웹페이지를 참조하십시오.

**** 학회에서 발표가 승인된 많은 논문이 출판으로 이어지지 않지만, 승인된 발표를 동료 검토를 거쳐 전문 학술지에 게재하는 학회도 있습니다. 이 기준에 따라 이렇게 게재되는 것도 학술 논문으로 인정될 수 있습니다.

*****그 대신, 평가 관계자들은 제출한 증빙자료가 수혜자가 국내 또는 국제적 찬사를 받고 해당 분야의 정상에 있는 소수에 속하는지 여부를 입증하는지를 평가하기 위해 전체적 분석의 일환으로 출판된 저작물과 관련된 인용됐다는 증거를 참고할 수 있습니다. 예를 들어, 해당 분야의 다른 사람들과 비교하여 수혜자의 출판된 저작물에 대한 총 인용 비율 자료는 수혜자가 해당 분야의 최상위에 있는 소수에 포함 된다는 것을 뒷받침 해주는 수혜자의 전반적인 우수성을 나타낼 수 있습니다.

***** SBIR America's Seed Fund 웹페이지를 참조하십시오.

참고: 위에 논의된 요건 중 귀하의 직업에 쉽게 적용시킬 수 있는 게 없다면, 신청자는 귀하의 자격을 입증하기 위해 유사한 증거를 제출할 수 있습니다. 필요한 초기 증거자료가 제공되면 USCIS 는 자격을 결정하기 위해 전체적인 평가할 것입니다.

정책 매뉴얼에는 [USCIS가 O-1A 신청에 대한 증거를 전체적으로 평가하는 방법에 관한 다음 지침](#)과 함께 STEM 분야의 개인의 비교 가능한 증거 사용을 포함하여 자격을 입증하기 위한 [동등한 증거의 사용에 관한 지침](#)이 포함되어 있습니다:

위에 명시된 증거 요건이 충족되면 담당관은 기록에 있는 모든 증거를 전체적으로 평가하여 수혜자가 O 법령 및 규정에 설명된 대로 지속적인 국내 또는 국제적 찬사를 받는 특출한 능력을 가지고 있는지 여부를 결정합니다.

이 단계에서 평가 관계자들은 해당 증거가 위의 규제 기준 중 하나에 맞지 않거나 동등한 증거로 제시되지 않은 경우에도 무엇이든 연관 가능성이 있는 증거를 참고할 수 있습니다.

다음은 증거가 위의 규정기준과 직접적으로 일치하지 않거나 동등한 증거로 제시될 수 없지만 그럼에도 불구하고 종합적 증거 검토에서 O-1A 수혜자가 해당 분야에서 최고의 자리에 오른 소수에 속하며 지속적으로 국내 또는 국제적 찬사를 있는지 여부를 입증하는 데 관련이 있을 수 있는 상황의 예이다: *

- 예를 들어 신청자가 저널의 임팩트 팩터 증거를 통해** 자료는 수혜자가 해당 분야의 다른 저널에 비해 높은 순위의 저널에 논문을 게재했음을 보여줍니다. 자료에 나타난 바와 같이 문제의 저널의 인지도에 따라 해당 저널의 출판과 관련된 특별한 명성이나 찬사를 받을 수 있습니다. 특히 수혜자가 출판에 가장 중요한 기여자, 수석 저자 또는 해당 기사의 단독 저자인 경우는 더욱 그렇습니다.
- 신청자는 수혜자의 출판된 저작물에 대한 총 인용 비율이 해당 분야의 다른 사람에 비해 높다는 것 또는 수혜자가 해당 분야에서 높은 h-index***를 가지고 있음을 입증하는 증거를 제공합니다. 신청인이 제공하는 분야 및 비교 데이터에 따라, 증거들은 수혜자가 최상위 소수에 속한다는 것을 나타내기 위해 전반적으로 높은 지위에 있다는 것을 보여줄 수 있습니다.. ****
- 신청자는 수혜자의 고용 또는 연구 경험이 해당 분야의 높은 순위의 기관(예: 카네기 고등 교육 기관 분류에 의해 높거나 매우 높은 연구 활동을 하는 것으로 인정된 미국 대학, ***** 동등한 수준의 연구 활동을 하는 외국대학 또는 QS World University Rankings***와 같이 널리 인정되는 지표에 따라 높이 평가되는 대학에서 쌓은 것이라는 자료를 제공합니다. 이러한 고용 또는 경험은 수혜자가 해당 분야의 최상위 소수에 속한다는 것을 입증하는 긍정적인 요소가 될 수 있습니다.
- 기록에 따르면 수혜자는 해당 분야의 국내 또는 국제적으로 인정된 학회에서 연설하거나 연구 발표를 해달라는 원치 않는 초대를 받았습니다. 학회에서의 이런

역할이 필수적인 역량 수준으로 올라가지 않을 수도 있지만, 이러한 유형의 초대는 일반적으로 해당 분야에서 높은 위치와 업적의 인정을 나타냅니다.

- 기록에 따르면 수혜자가 동료심사에서 조사원, 과학자 또는 연구원으로 선정됐으며 STEM 연구에서 비국 정부 지원금 또는 연구비를 경쟁력 있게 받았습니다. 이러한 유형의 증거는 수혜자가 해당 분야에서 최상위 소수에 속한다는 것을 입증하는 긍정적 요인이 될 수 있습니다.

모든 경우에, 신청자는 위의 증거를 뒷받침 할 충분한 자료를 제공하고 증거자료가 관련 기준을 충족함을 입증하며 전체 상황에서 수혜자의 특출한 능력을 입증하기 할 책임이 있습니다.

* 모든 경우에 이와 같은 증거가 있는 것도 아니고, 신청자가 자격을 입증하기 위해 그러한 증거가 필요한 것도 아닙니다. 또한 아래 목록은 불완전 예시 목록이며 나열된 요소가 특히 STEM 분야의 수혜자와 연관되지만 이 지침은 모든 O-1A 신청에 적용됩니다.

** 임팩트 팩터는 일반적으로 저널의 영향력을 측정하는 데 사용되는 지표입니다. 이 지수는 이전 2 년 동안 해당 저널에 게재된 논문당 평균 인용 횟수를 나타냅니다. Garfield, E, 저널 임팩트 팩터의 역사와 의미, *Journal of the American Medical Association*, Vol. 295, Iss. 1, p. 90(2006)를 참고하십시오.

*** h-index 는 연구자의 성과와 영향력을 측정하는 도구입니다. 동일한 횟수 이상 많이 인용된 연구원의 출판물의 수를 기준으로 합니다. 예를 들어, 연구원의 h-index 가 10 이면 연구원이 각각 10 회 이상 인용된 출판물이 10 개 있음을 의미합니다(그러나 각 11 회 이상 인용된 출판물 11 개 제외). Hirsch, J, 개인의 과학적 연구 결과를 정량화하는 인덱스 (PDF), 미국 국립 과학 아카데미 회보, Vol. 102, Iss. 46, p. 16569(2005)를 참고하십시오..

**** 이 요소는 경력 초기의 수혜자에게는 관련성이 떨어집니다. 왜냐하면 이런 사람들은 인용을 축적할 시간이 많지 않았기 때문입니다. 그러나 어쨌든 다른 증거자료를 통해 찬사를 얻었고 해당 분야의 최정상에 오른 소수에 포함 된다는 것을 보여줄 수 있습니다. 위에서 언급했듯이 나열된 요소 중 어느 것도 적격성을 입증하는 데 필요하지 않습니다.

*****카네기 고등교육 기관 분류는 수여된 박사 학위 수와 총 연구 비용 관한 연방 정부 공공 자료를 근거로 R1 과 R2 박사과정 대학이 각각 "매우 높은" 또는 "높은" 연구 활동을 하는 것으로 인정하고 있습니다. 카네기 고등교육기관 분류 [기본 분류 설명](#) 웹 페이지를 참조하십시오.

***** QS 세계대학 순위는 학문적 평판(40%), 고용주 평판(10%), 교수 대 학생 비율 (20%), 교수 당 인용 (20%), 국제교원 비율(5%), 유학생 비율(5%) 등 6 가지 일관되고 실증적인 지표를 기반으로 하는 방법론에 따라 매년 대학을 평가합니다. 이러한 지표는 대학 순위를 정하고 대학 성과를 파악하고 평가하는 데 사용됩니다. QS 세계 대학 순위 방법론 웹페이지를 참조하십시오.

취업 제안이 필요한가? 나를 대신해 신청서를 제출해 줄 회사가 있어야 하나?

특출한 능력을 가진 분야에서 계속 일하려면 반드시 미국에 와야 합니다. 일반적으로 귀하가 미국의 고용주에게 취업 제안을 받았음을 보여줌으로 자격이 입증 됩니다.

신청은 미국 고용주, 미국 대리인 또는 외국 고용주가 미국 대리인을 통해 제출해야 합니다. 규정에 따라 O-1A 수혜자가 스스로 후원 고용주 역할을 하는 것은 금지되지만, 수혜자가 별도의 합법적 실체 (법인 또는 유한책임회사 등)의 일부 또는 전부를 소유한 경우에는 O-1A 소유자로 신청서를 제출할 수 있습니다.

합법적인 영주권자로 미국에서 영구적으로 일하게 되나, 아니면 특정 기간 동안 임시로 비이민자 신분으로 일하게 되나?

특정 기간 동안 비이민자로 임시로 일하게 됩니다.

처음에는 미국에서 최장 3 년 동안 일할 수 있습니다("유효 기간"이라고도 함). 처음 유효 기간이 지나면 최대 1 년까지 연장할 수 있습니다. 연장 횟수에는 제한이 없습니다.

L-1 주재원 비자

L-1 비자는 관리자/임원 직책 또는 전문 지식을 갖춘 다국적 기업의 직원에게 최장 7 년 동안 미국에서 일할 수 있는 패스웨이를 제공합니다.

나는 자격을 갖추는 데 필요한 교육, 경험 또는 기술을 갖추고 있는가?

귀하가 전문지식이 요구되는 임원이나 관리직으로 L-1(또는 입국허가)를 신청하기 전 3 년 내에 자격을 갖춘 기업(해외의 계열사, 모회사, 자회사 또는 지사 포함)의 해외 지사에서 1 년 이상 근무한 임원, 관리자, 또는 전문지식을 갖춘 근로자라면 "주재원"을 위한 L-1 비자 자격이 될 수 있다. USCIS 는 L-1 비자를 관리자 또는 임원을 위한 L-1A 와 전문 지식을 보유한 근로자를 위한 L-1B 로 구분합니다.

귀하는 최근 3년 동안 1년 이상 계속해서 해외에서 일한 적이 있습니까? (참고: 잠깐 미국여행을 한 것은 연속 근무에 영향을 주지 않습니다. 또한 휴가, 출산 휴가 등도 일반적으로 연속 근무를 중단한 것으로 간주되지 않습니다.)

지난 3년 중 1년 동안 해외 취업을 증명하기 위해 일반적으로 제출되는 증빙서류는 다음과 같습니다:

- 급여 명세서
- 급여 기록
- 고용을 나타내는 세금 신고서
- 업무 결과물 증거

귀하의 해외 취업은 자격이 되는 것이었습니까?

관리직 또는 간부직으로 해외 고용됐었다는 것을 입증하기 위해 일반적으로 제출되는 증거는 다음과 같습니다:

L-1A 관리자 또는 임원

L-1A 관리 또는 임원 직위는 관리되는 개인 및 관리 업무에 따라 STEM 직종과 상관 관계가 있을 수 있습니다. L-1 관리 또는 임원 비자는 노동 시장 테스트가 요구되지 않습니다. 임원 직책은 광범위한 의사 결정을 내리고 최소한의 감독을 받는 직원을 말합니다. 관리 직책에는 인사 관리자 및 기능 관리자가 포함되며 전문직 작업 관리 감독 또는 조직 또는 그 일부를 관리합니다. 대한 감독 및 통제가 포함됩니다. 귀하의 해외 고용이 임원 또는 관리직임을 입증하기 위해 제출할 수 있는 일부 증거는 다음과 같습니다:

- 지위를 보여주는 조직도
- 특허 또는 자신의 작업이 기반이 된 회사의 기술, 제품 또는 서비스에 대한 기타 증거
- 성과 검토
- 회사를 대표한 대출/금융
- 직책에 대한 구조적 업무와 귀하의 상위와 /또는 하위 직책에 대한 조직적 직무 설명
- 직무와 성취가 포함된 이력서

L-1B 전문 지식 근로자

L-1B 전문 지식은 "고용주의 제품, 서비스, 연구, 장비, 기술, 관리 또는 국제 시장에 대한 기타 관심사와 적용 또는 고급 수준의 지식 또는 고용주의 과정과 절차에 대한 전문성이 요구되어

STEM 직종과 자주 겹칩니다. 전문 지식으로 해외 고용됐음을 입증하기 위해 제출할 수 있는 일부 증거는 다음과 같습니다:

- 업무 설명
- 귀하의 지위를 보여주는 조직도
- 특히 또는 귀하의 작업 기반이 된 회사의 기술, 제품 또는 서비스에 대한 기타 증거

참고: 전문 지식이 본질적으로 "고유"하거나 "독점적"이어야 하는 것은 아니지만 지식은 "특별" 또는 "고급" 수준이어야 합니다. L-1 전문 지식을 가진 자에 대한 노동 시장 테스트는 필요하지 않습니다.

USCIS 는 전문 지식을 입증하기 위한 다양한 방법에 대한 [광범위한 지침](#)을 가지고 있으며 여기에 요약하기에는 너무 광범위합니다.

취업 제안이 필요한가? 나를 대신해 신청서를 제출해 줄 회사가 있어야 하나?

취업 제안을 받아야 하며 위에서 설명한 것처럼 임원 또는 관리직이거나 전문 지식을 갖춰야 하는 직책이어야 합니다. 또한 위에서 언급한 바와 같이, 귀하의 외국 고용주와 적절한 관계가 있는 법인이어야 합니다. 고용주는 귀하를 대신해 신청서를 제출해야 합니다.

귀하가 소속된 해외 기업은 귀하를 고용되거나 귀하가 설립할 미국 비즈니스와 적격 관계(모기업, 자회사, 계열사 또는 지점)가 있으며 그 관계를 유지할 예정인가?

미국 법인은 귀하가 관리자, 임원 또는 전문지식을 갖춘 근로자로 고용된 해외 법인과 적절한 관계가 있어야 합니다. 이는 미국 법인이 해외 법인의 모회사, 계열사, 자회사 또는 지점이어야 하며 미국 법인 또는 사무실과 외국 법인 모두 수혜자의 미국 체류를 통해 적절한 관계를 계속 유지해야 함을 의미합니다.

미국 기업이 해외 고용주와 필수 적격 관계를 가지고 있음을 보여주기 위해 일반적으로 제출되는 일부 증거는 다음과 같습니다:

- 미국 및 외국 법인의 공동 소유권을 보여주는 정관/조직 또는 유사한 조직 문서
- 미국 및 외국 법인의 공동 소유권을 보여주는 조례, 운영 계약, 파트너십 계약 또는 유사한 운영 문서
- 미국 및 외국 법인의 공동 소유권을 보여주는 사업 허가증 또는 기타 문서
- 미국 및 외국 법인의 기업 구조를 설명하는 연례 보고서 또는 미국 증권 거래 위원회(SEC) 양식 10-K

- 미국과 외국 법인 간의 적격 관계를 자세히 설명하는 계약서 또는 기타 문서
- 기업 관계를 볼 수 있는 미국 또는 해외의 연방 소득세 또는 기타 기업 신고
- 미국 및 외국 법인에 대한 소유권 및 통제력을 입증하는 기타 증거(예: 주식 구매 계약, 의결권 계약, 캡 테이블, 주요 거래조건서).

합법적인 영주권자로 미국에서 영구적으로 일하게 되나, 아니면 특정 기간 동안 임시로 비이민자 신분으로 일하게 되나?

특정 기간 동안 비이민자로 임시로 일하게 됩니다.

처음에는 미국에서 일하기 위해 최장 3년(신규 사무소를 개설하는 경우 1년)("유효 기간"이라고도 함)이 부여될 수 있습니다. 최초 유효 기간이 지나면 최대 2년까지 연장할 수 있습니다. 임원 또는 관리자의 경우 총 7년, 전문 지식 근로자의 경우 5년이 지나면 더 이상 연장할 수 없습니다.

L 비자를 사용하여 기존 기업을 미국으로 확장할 수 있는가?

L 비자의 구체적인 용도 중 하나는 기존 해외 법인과 적격한 관계를 가진 미국에 사무소를 개설하는 것입니다. 신청서에 새 사무실이 1년 이내에 관리 또는 임원 직위를 지원할 것임을 밝혀야 합니다. 전문 지식 근로자도 신규 사무소를 신청할 수 있습니다. 승인된 경우 유효 기간은 1년입니다. 1년 후에는 사무소 연장을 위한 신청서를 새로 제출해야 합니다. 승인되면 해당 연장은 유효하며 다른 모든(신규가 아닌 사무소) L 비자 신청과 동일한 조항의 적용을 받습니다.

- 해외 고용한 기업의 새 사무실을 개설하기 위해 미국으로 올 계획이 있는가?
- L-1 신분으로 미국에 도착한 직후 새 사무실이 활발하게 운영되나?

TN NAFTA/USMCA 전문직

멕시코 및 캐나다 국적자들은 TN 비자로를 이용하여 자격을 갖춘 전문 직종에서 취업 목적으로 미국에 와서 일 할 수 있습니다(이 목록에는 여러 STEM 관련 직종이 포함됨).

북미자유무역협정(NAFTA)을 대체한 미국-멕시코-캐나다 자유무역협정(USMCA)은 TN 비자의 기초가 됩니다. TN 비이민 비자는 자격을 갖춘 캐나다 및 멕시코 시민이 전문적인 수준의 사업

활동에 참여하기 위해 미국에 일정기간 체류하는 것을 허용합니다. TN 신분 기간에는 제한이 없습니다.

나는 자격을 갖추는 데 필요한 교육, 경험 또는 기술을 갖추고 있나?

TN 비자는 엔지니어, 약사 및 과학자와 같은 STEM 전문가에게 유용할 수 있습니다. 모든 전문직이 자격이 되는 것은 아니지만 STEM 과 연관된 직종은 상당수 자격이 됩니다. 자격을 갖춘 직업의 전체 목록은 [규정](#)에 포함되어 있습니다. 다음과 같은 경우 TN 비이민 신분이 될 수 있습니다:

- 캐나다 또는 멕시코 시민.
- 위의 규정에 따라 자격이 되는 직종.
- 해당 직종에서 일 할 수 있는 면허 등의 자격을 갖추고 있다.

취업 제안이 필요한가? 나를 대신 해 신청서를 제출해 줄 회사가 필요한가?

- 취업 제안을 받아야 하며 TN 전문가가 요구되는 미국 내 직책이어야 합니다. 또한 미국 고용주와 사전 협의된 풀타임 또는 파트타임 직종이 있어야 합니다 (자영업은 허용되지 않음). 미국 외 지역의 캐나다인인 경우 고용주가 제공한 특정 정보를 사용하여 CBP 가 지정한 특정 미국 출입국사무소 또는 지정된 사전 통관/비행 전 검사소에서 신청할 수 있습니다. 미국 외 지역의 멕시코인인 경우 고용주가 제공한 정보를 사용하여 미국 영사관에 신청해야 합니다. 귀하가 미국 내에 거주하는 비이민 신분의 멕시코 또는 캐나다 시민인 경우 고용주가 귀하를 대신하여 USCIS 에 신청서를 제출합니다.

합법적인 영주권자로 미국에서 영구적으로 일하게 되는가, 아니면 특정 기간 동안 임시로 비이민자 신분으로 일하게 되는가?

특정 기간 동안 비이민자로 임시로 일하게 됩니다.

처음에는 미국에서 최대 3 년 동안 일할 수 있습니다("유효 기간"이라고도 함). 최초 유효 기간이 지나면 가장 3 년까지 연장할 수 있습니다. 연장 횟수에는 제한이 없습니다.

특정 패스웨이 에 필요한 다른 요건이 있습니까?

TN 비자는 캐나다 또는 멕시코 국적자 만을 위한 것입니다. 다른 국적자들이나 캐나다와 멕시코 영주권자들은 자격이 되지 않습니다.

추가 정보

캐나다 시민이라면 미국 영사관에서 TN 비자를 신청할 필요가 없으며, CBP 가 지정한 미국 출입국사무소나 지정된 사전통관/비행전 검사소에서 미국 입국허가를 신청해 TN 비자 자격을 갖출 수 있습니다. CBP 담당자에게 다음 문서를 제공해야 합니다:

- 캐나다 시민권 증명서;
- 미국 취업을 위한 전문적 능력, 취업 목적, 체류 기간, 학력 등을 자세히 설명한 장래 고용주의 서신.
- 자격 증명 평가(해당되는 경우)와 해당 수수료.

미국 입국 허가 신청을 위한 추가 정보 및 요구 사항은 [CBP 의 웹사이트](#)를 참조하십시오. CBP 에서 귀하가 입국 자격이 있는 것으로 판단하면 TN 비이민자로 입국할 수 있습니다.

멕시코 시민은 멕시코 주재 미국 대사관 또는 영사관에서 직접 TN 비자를 신청해야 합니다. 미국무부 웹페이지, [멕시코 및 캐나다 NAFTA 전문직 종사자를 위한 비자](#)를 참조하십시오.

이미 미국에 거주하고 있는 멕시코 또는 캐나다 시민의 경우는 신분 연장 또는 TN 으로 변경하기 위한 비이민 노동자를 위한 청원서 I-129 양식을 USCIS 에 제출할 수 있습니다. [프리미엄 처리 서비스](#)도 가능합니다.